

近畿本部経営工学部会 平成 27 年 6 月 定例部会および研修会議事録

開催日時：平成 27 年（2015 年）6 月 20 日（土）13:30～16:45

開催場所：公益社団法人日本技術士会 近畿本部会議室

出席者：24 名（内パスポート出席 3 名）

司会進行：副部会長 荒井一彦、幹事 萩野新

配布資料：①平成 27 年 6 月度定例部会（研修会）議事進行表、②出欠管理表
③研修会講演配布資料（古橋氏）、④CPD行事参加票

紹介資料：①業務研究会宿泊研修会（6 月 5 日（土）～6 日（日））の見学先企業紹介

初参加者紹介：北川氏、青砥氏、小田垣氏

1. 研修会

(13:30～15:45)

(1) 開会挨拶（間島部会長）

増田前部会長からの引き継ぎを含む平成 27 年度の経営工学部会役員新体制を紹介する挨拶をいただいた。



(2) 演題

講演者：古橋 崇史（ふるはし たかし）氏

（新日鉄住金株式会社 技術士（経営工学部門））

テーマ：『技術士コンピテンシー（資質能力）について』

講演概要：平成 25 年度より技術士試験制度が変更され、技術士の質の確保への意向が示された。その後、文部科学省下の技術士分科会などの場で「技術士に求められる資質能力（コンピテンシー）」が纏められた。これらを踏まえ、企業内技術士の課題のひとつである「今後の社内技術士の育成」のため、技術士コンピテンシーについて、考察した。具体的には、技術責任者に求められる能力を向上又はこれを指導する際の指針として、また、技術士に求められている能力の標準ガイドラインとしての理解という意味で、求められている資質能力のそれぞれをまず個々に整理し、そのうえで、企業内ではどのような機会・場面でそれらの能力向上に対する指導ができるか、の観点から考察した。

2. 定例部会

(16:00～)

(1) 部会活動報告、他（前回以降）

① 平成 27 年 4 月度・定例部会は 27 年 4 月 18 日（土）に実施。

講師：藤原 章治 技術士（経営工学） 川崎重工業株式会社

「ISO マネジメントシステムの最新動向と規格構造の統一化について」

② 平成 27 年度総会（定例会に引き続き開催：4 月 18 日）

会計報告（池田会計幹事）、監査報告（杉村監査役幹事）、新運営体制の承認

- ③ 業務研究会宿泊研修会（6月5日（土）～6日（日））
見学先は、未来工業（岐阜県）／三重ごみ固形燃料発電所と桑名広域清掃事業組合→資源循環センター（三重県）→シャープ°三重工場（三重県）
総勢 23名（経営工学部会から7名の参加）
- ④ 平成27年6月度・定例部会（本日）
講師：古橋 崇史 技術士(経営工学) 新日鐵住金株式会社
「技術士コンピテンシー（資質能力）について」

（2）経営工学部会行事予定

- ① 機械システム部会との共催研修会
平成27年7月11日（土） 13:20～17:00
場所：吹田サックスホール4F第4会議室（JR吹田駅南側すぐ）
講演：増田前経営工学部会長 「最近の機械安全基準について」
関西大学中村教授 「災害防止とヒューマンエラーへの対応」
- ② 平成27年08月度・定例部会 平成27年08月01日（土） 13:30～17:00
講師：荒井技術士（経営工学部門）
- ③ 平成27年10月度・定例部会 平成27年10月17日（土） 13:30～17:00
講師：伊勢技術士（経営工学部門）
- ④ 平成27年12月度・定例部会 平成27年12月19日（土） 13:30～17:00
- ⑤ 平成28年02月度・定例部会 平成28年02月20日（土） 13:30～17:00
- ⑥ 平成28年04月度・定例部会 平成28年04月16日（土） 13:30～17:00

（3）統括本部及び近畿本部行事予定

- ① 平成27年度近畿本部年次大会 平成27年06月27日（土）14:00～16:30
場所：大阪科学技術センター8F 中ホール
- ② 平成27年度近畿本部技術士業務研修会 07月04日（土）09:30～17:15
場所：近畿本部会議室

（4）幹事会報告

間島部会長より、①H27年度の活動内容、②新役員（部会長／副部会長／会計幹事／幹事／監査／相談役）、③他部会や他団体との共同事業、などについて報告いただいた。

（5）自由発言、その他

増田前部会長より、部会長在任中の協力に対する謝意、今後の経営工学部会活動への顧問としての参画、などを含むご挨拶があり、参加者からの感謝をこめた拍手を受けられた。

（6）閉会挨拶（萩野幹事）

メーカーによる公的認定の不正運用を他山の石としたい、世界の頂点を狙うスポーツ選手の活躍が日本を元気にする、などに言及する挨拶があった。

以上（文責：萩野新）